

И 124-50/И

РОДИНЕ — УДАРНЫЙ ТРУД

ТЮМЕНЬ. Государственная комиссия приняла в эксплуатацию первый участок железной дороги Тюмень — Сургут. Эта магистраль свяжет основные нефтедобывающие промыслы Тюменской области с Транссибирской магистралью. Начальный участок северной трассы протяженностью свыше 200 километров открыл движение тяжеловесам и пассажирским поездам до Тобольска — старинного сибирского города. Строители выполнили большой объем работ на сооружении трассы, которая пролегла через топи болота, тайгу, сотни ручьев и рек. Только грунта пришлось переместить на этом участке 14 миллионов кубических метров. Возведены десятки путепроводов, искусственные сооружения и мосты.

В будущем, 1974 году первые поезда придут к станциям назначения — в Сургут. Сотни тысяч тонн грузов, которые доставляются в настоящее время на нефтепромыслы и в геологические экспедиции по воде и воздуху, примет на свои «стальные плечи» новая железнодорожная магистраль — ударная стройка девятой пятилетки.

(ТАСС).

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ЗАСЕДАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМИССИИ

НЬЮ-ЙОРК, 31 января. (ТАСС). В Сайгоне, как сообщают информационные агентства, состоялось новое заседание международной комиссии по контролю и наблюдению, в котором участвуют представители Канады, Венгрии, Исландии и Польши. Комиссия обратилась к США и сайгонской администрации с призывом обеспечить транспорт, средства связи, а также необходимую безопасность для персонала контрольных групп в соответствующих районах Южного Вьетнама, что предусматривается соглашением, подписанным в Париже.

К визиту С. Агню в Сайгон

НЬЮ-ЙОРК, 31 января. (ТАСС). Находящийся в Сайгоне вице-президент США С. Агню заявил, что Соединенные Штаты признают сайгонскую администрацию «единственным правительством Южного Вьетнама». Агентство Ассошиэтед Пресс сообщает, что эта поездка имеет целью продемонстрировать поддержку Соединенными Штатами режима президента Тхиэу. Вице-президент США встретился вчера с Тхиэу, а также имел беседы с рядом сайгонских министров.

БОМБАРДИРОВКИ ЛАОСА

НЬЮ-ЙОРК, 31 января. (ТАСС). Главнокомандующий вооруженными силами США в районе Тихого океана адмирал Н. Гейдер заявил в Голлулу (штат Гавайи), что американская авиация продолжает бомбардировки территории Лаоса. В налетах участвуют стратегические бомбардировщики «В-52».

КОНСУЛЬТАЦИИ НАЧАЛИСЬ

ВЕНА, 31 января. (ТАСС). Сегодня здесь начались подготовительные консультации по организации переговоров о взаимном сокращении вооруженных сил и вооружений в Европе. На подготовительных консультациях предстоит рассмотреть организационные и процедурные вопросы, связанные с проведением переговоров о сокращении вооруженных сил и вооружений в Европе.

В консультациях принимает участие делегация Советского Союза, прибывшая сегодня в Вену. Участники консультаций от имени австрийского правительства приветствовал министр иностранных дел Австрии Р. Кирхшлегер.

ЗА СКОРЕЙШИЙ СОЗЫВ ОБЩЕЕВРОПЕЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ

ХЕЛЬСИНКИ, 31 января. (ТАСС). Сегодня здесь закончилась межпарламентская конференция по вопросу сотрудничества и безопасности в Европе. В ее работе принимали участие представители 28 европейских стран, а также США и Канады. Участники форума парламентариев выступили за скорейший созыв общеевропейского совещания по вопросам безопасности и сотрудничества.

БЮДЖЕТ БОЛЬШОГО БИЗНЕСА

НЬЮ-ЙОРК, 31 января. (ТАСС). Разработанный правительством США проект бюджета на 1973—74 финансовый год представляет собой значительный шаг назад во всем, что касается программ в области социального обеспечения. В такой оценке проекта бюджета единодушно сходятся американские газеты различного политического направления. «Беспощадное» сокращение ассигнований на социальные нужды, замечает газета «Нью-Йорк таймс», сопровождается новым увеличением военного бюджета страны.

Газета «Дейли уорлд» пишет, что проект бюджета, подготовленный правительством, — это «обезглавление войны против трудящихся». Ее цель — ликвидация завоеваний, которых добился американский народ десятилетиями упорной борьбы.

ФОРУМ ПРОФСОЮЗОВ ИНДИИ

ДЕЛИ, 31 января. (ТАСС). Теплый прием оказывает главный город штата Западной Бенгалия — Калькутта, где в эти дни проходит работа 29-го съезда Всендийского конгресса профсоюзов, делегация советских профсоюзов во главе с секретарем ВЦПС В. Ф. Богатиковым. Выступая на пресс-конференции, глава советской делегации передает рабочему классу Индии, Всендийскому конгрессу профсоюзов — массовую организацию индийских рабочих — братский привет от профсоюзных организаций Советского Союза и всех советских трудящихся.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

ДЕЛИ, в северных районах Индии по-прежнему стоит необычно холодная погода. Температура нередко понижается до минусовых значений. В штате Бихар погибли около 130 человек.

4 ГААГ. Водители и рыбаки нидерландского судна «Ван дер Вейде» в Северном море столкнулись с радиоактивным мусором. Судно «Ван дер Вейде» — нидерландская нефтяная компания «Пласид» — было утеряно в декабре прошлого года.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 27
(15852)

Четверг, 1 февраля 1973 года

Цена
2 коп.

РАБОТАТЬ ЭКОНОМНО, РАСЧЕТЛИВО!

ТРУЖЕНИКИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СОРЕВНУЮТСЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ
ЗАДАНИЙ РЕШАЮЩЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ

СОРЕВНОВАНИЕ ПРИНОСИТ УСПЕХ



Имя Героя Социалистического Труда Валентины Фирсовой в Молдавии знакомо каждому. Два года назад знатная ткачиха Бендерского шелкового комбината выступила с призывом выполнять восьмичасовое сменное задание на час-полтора быстрее. Ее примеру последовали десятки тысяч передовиков республики. Сама Валентина справляется с нормой выработки за шесть с половиной часов. В этой пятилетке она уже выдала дополнительно к плану свыше семи тысяч метров высококачественных тканей.

Наш коллектив неплохо поработал в юбилейном году: выпущено сверх задания 380 тысяч метров шелковых тканей, все четыре квартала мы вышли победителями в республиканском социалистическом соревновании предприятий легкой промышленности. Успех несомненный, нам есть чему гордиться. Но останавливаться на достигнутом мы не имеем права.

Недавно на каждом производственном участке, во всех цехах комбината прошли рабочие собрания. Обсуждался вопрос, как лучше превратить в жизнь постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзно-

го социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Понсково состоялся деловой, конкретный разговор. Принятые социалистические обязательства, нам много превышающие нынешние планы и задания. Тут же намечались пути повышения производительности труда, использования резервов производства, которых немало еще у нас.

Вот один пример: 580 тысяч метров сверхплановых тканей, выпущенных нами в прошлом году, — итог работы предприятия в целом. Вклад одних составил сотни, даже тысячи мет-

ров — на предприятии 568 человек выполняют сменные задания на час-полтора быстрее, другие дополнительно не внесли ничего — это люди, только выполняющие норму; а есть и такие, кто даже сократил наш сверхплановый фонд, — 135 человек в прошлом году не справились у нас на комбинате со сменным заданием. Мы считаем, что для нашего пятилетнего коллектива такое количество отстающих довольно большое. Это значит, что еще 135 лучших производственников предприятия трудятся только для того, чтобы в среднем каждый рабочий выполнял сменное задание. Иными словами, трудовой энтузиазм одних сводился на нет нерадивостью других. И это заметно сказалось на показателях деятельности комбината в целом.

Нужно сказать, что эту бездуховную политику мы сейчас мы отменяем и прилагаем немало усилий, чтобы уровень передовиков стал достижением каждого рабочего. Многого в этом отношении мы уже добились: еще в 1971 году у нас 240 рабочих не справились с заданием, а в прошлом году таких стало на сто человек меньше.

Специфика текстильной промышленности такова, что про-

изводительность труда здесь во многом зависит от умения рабочего, его сноровки, автоматизма, если хотите, в выполнении основных производственных приемов плюс высокая личная ответственность каждого за порученное дело, добросовестность, трудолюбие. Этого как раз и не хватает порой молодым работникам, только окончившим профессионально-технические училища. Всему этому мы, опытные ткачихи, сможем научить новичков, если будем щедро делиться с молодежью своим опытом.

Мне кажется, у нас на комбинате сумели заинтересовать в этом рабочих, нашли верный путь подтягивания отстающих до уровня передовиков — на предприятии в последнее время широкое распространение получила новая форма социалистического соревнования рабочих-наставников и их подшефных. Принципиальное его отличие в том, что соревнуются не отдельные рабочие друг с другом, а своеобразные звенья, состоящие из опытного наставника и начинающего рабочего или отстающего. Проводится соревнование это в два этапа. Победителем первого считаются рабочий-наставник и его подшефный, которые в течение

трех месяцев подряд добиваются показателей, предусмотренных взаимными социалистическими обязательствами наставника и подшефного. Итоги этого этапа подводятся через год. Имена победителей соревнования заносятся в специальную книгу, которая хранится на видном месте в музее трудовой славы комбината, и наставник, и подшефный, выполнившие свои социалистические обязательства, получают специальную премию.

Такая форма социалистического соревнования значительно повышает взаимную ответственность каждого за порученный участок работы, приносит неплохие результаты. Так, 184 молодые ткачихи, которые первыми включились в это соревнование, изучая передовые методы труда своих наставников, работая под руководством передовиков, произвели за 1972 год 184 тысячи метров тканей. П. Яковлев и другие, стали сейчас выполнять сменные задания на 115—120 процентов, а еще год-полтора назад они вообще не справлялись с планом.

Конечно, соревнование наставников и подшефных — лишь одна форма из богатого арсенала средств и методов, с помо-

Трибуна УДАРНИКА ПЯТИЛЕТКИ

Успешно потрудились в минувшем году коллектив прядильного производства Оренбургского комбината шелковых тканей, выпустив сверх задания продукции на сумму около 600 тысяч рублей. План третьего, решающего года пятилетки решено выполнить досрочно. Хорошо работают здесь передовые крутильщицы, которых вы видите на снимке, Валентина Подшибийкина, Галина Валуникова, Зинаида Подольская, Инна Плотникова и Галина Инулина. Фото В. ПЕТРОВА.

у которых мы добиваемся повышения эффективности общественного производства. Большинство наших рабочих по инициативе передовых ткачих Т. Ивановой трудятся сейчас по личным перспективным пятилетним планам повышения производительности труда, в которых подробно указаны, сколько тканей должен выпустить каждый за пятилетку по плану, сколько — сверх задания, за счет чего этого можно добиться.

В свое время на нашем комбинате родилось движение за выполнение сменного задания на час-полтора быстрее. Сейчас практически в каждой бригаде предприятия есть люди, работающие по этому принципу.

Коллектив нашего комбината принял недавно социалистическое обязательство уже в июле 1974 года выпустить за день столько тканей, сколько намечено на конец пятилетки. Трудовой энтузиазм всех рабочих нашего комбината — залог того, что слово свое мы свершим.

В. ФИРСОВА,
Герой Социалистического Труда, ткачиха шелкового комбината,
БЕНДЕРЫ Молдавской ССР.

АДРЕСА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ИВАНОВО. Депутат Верховного Совета СССР, Герой Социалистического Труда ткачиха фабрики имени Базаева Зоя Пухова выступила инициатором почини развития производства новых станков, машин и поточных линий. В настоящее время 96 процентов технологического оборудования прядильных и 98 процентов ткацких фабрик области работают с производительностью выше проектной.

АШХАБАД. На фабрике имени Крупской действует новая машина для контроля за качеством трикотажной ткани. Рабочие производят ручную проверку две контролеры. На это уходит много времени. Теперь за машинной следит один контролер. Ткань сматывается в рулоны со скоростью от 5 до 50 сантиметров в секунду. На специальном световом столе легко просматривается структура ткани, выявляются ее дефекты. Машина имеет счетчик для измерения отбракованного материала.

В текстильном производстве, как и в любой другой отрасли народного хозяйства, всегда есть передовики. Их опыт — это богатство для всех. В текстильной промышленности это особенно важно. Ведь от качества тканей зависит здоровье и красота людей. Поэтому так важно изучать и применять передовой опыт. В текстильной промышленности это особенно важно. Ведь от качества тканей зависит здоровье и красота людей. Поэтому так важно изучать и применять передовой опыт.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

ОБУВЬ МАРКИ «ВОСТОК»

Просторные светлые цехи третьей фабрики объединения «Восток» полностью отвечают требованиям сегодняшнего дня. Не удивительно поэтому, что именно здесь в 1967 году была выпущена первая партия обуви со Знаком качества.

Сегодня на фабрике можно встретить обувщиков из Белоруссии, с Украины и из других союзных республик. Они приезжают учиться шить красивую и прочную обувь. А здесь есть у кого поучиться. В заготовочном цехе уже более 20 лет работает В. Миронова, ее средняя годовая выработка 170 процентов нормы. Работница закройного цеха Е. Львова сэкономила столько сырья, что из него обуви дополнительно 260 пар обуви. Интересно и то, что обувь со Знаком качества

делается на общем потоке, то есть каждый рабочий практически участвует в ее изготовлении. Из 34 моделей, выпускаемых фабрикой, — шесть со Знаком качества, 20 — отнесены к высшей категории.

Старший инженер-технолог фабрики В. Ушакова рассказывает, что добиться такого успеха было нелегко. В 1967 году был разработан новый ГОСТ, с повышенными требованиями к обуви. Надо было пересмотреть всю систему организации производства, усилить контроль за качеством сырья, повысить квалификацию исполнителей на каждой операции, учесть направление моды. Тогда-то и смонтировали в одном из цехов полуавтоматический распределительный конвейер. Это была лишь одна из де-

сятков новинки, появившихся с тех пор на предприятии. Ежегодно на фабрике меняется 90 процентов моделей обуви. Моделиеры Р. Исхакова, В. Капитонов стараются найти новые формы, создавать обувь, отвечающую вкусам покупателей. Большую помощь в этом оказывают им работники торговли. Вот уже два года как в аттестационную комиссию входят представители не только из Министерства торговли СССР, но и из Мосбюроготорга, ГУМА, ЦУМА. И если какая-то модель не пользуется спросом покупателей, производство ее тотчас же прекращается.

К 1975 году фабрика планирует увеличить производство обуви со Знаком качества на 90 процентов.

Н. СЛАВУЦКАЯ.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Вязальщицы, помощники мастеров, инженерно-технические работники крутильщиц цеха № 4 завода имени «Камы» собрались, чтобы обсудить и принять свои первые социалистические обязательства. Мы решили с первых же дней третьего года десятилетия работать ударно.

В социалистическом обязательстве на 1973 г. записано: годовое обязательство выполнить к 25 декабря: выпустить сверх плана 70 тонн текстильного трикотажного полотна; увеличить выпуск продукции первого сорта на 1,5 процента против плана.

экономить огнестойко-латинских изделий 30 тысяч штук; обучить второй профессии 40 человек;

за счет осуществления мероприятий по научной организации труда и внедрения рационализаторских предложений экономить 10 тысяч рублей.

Коллектив нашего цеха решил добиться значительного перевыполнения государственного плана.

ФАННЬ ШАРИПОВ,
помощник мастера по трикотажным машинам цеха № 4,
БАШКИРСКАЯ АССР.

СССР—ВЬЕТНАМ: ВСЕГДА ВМЕСТЕ, В ОДНОМ СТРОЮ...

Митинг на заводе имени И. А. Лихачева

Тепло, по-братски встретил 31 января многотысячный коллектив Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева вьетнамских друзей. В инструментальном цехе завода состоялся митинг, посвященный победе вьетнамского народа — подписанию соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме.

В адресном — член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС А. Я. Пельше, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусhev, а также секретарь МК КПСС Л. А. Борисов, руководители предприятия, заводской партийной и общественных организаций. Вместе с ними — член Политбюро ЦК ПТВ, заместитель премьер-ми-

нистра, министр иностранных дел ДРВ Нгуен Зуи Чинь, посол ДРВ в СССР Во Тхук Донг, посол РЮВ в СССР Данг Куанг Минь, другие вьетнамские товарищи.

Открывая митинг, заместитель секретаря парткома завода А. Ф. Корчагин подчеркнул, что автозавод, как и все советские люди, искренне рады установлению мира на вьетнамской земле. Мысли и чувства советских людей, их отношение к этому важному событию убедительно и ярко выражены в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев на обеде в честь вьетнамских друзей и в его беседе с членом Политбюро, секретарем ЦК ПТВ товарищем Ле Дык Тхю.

Рабочие нашего завода, сказал в

своем выступлении рабочий, ударник коммунистического труда А. К. Лесин, с чувством глубокого удовлетворения встретили весть о подписании соглашения о прекращении войны и восстановлении мира во Вьетнаме. Впервые за многие годы над Вьетнамом — мирное небо. Но каждый из нас понимает, ценю каких усилий завоеван этот мир.

На трибуне Е. И. Остров — начальник литейного корпуса. Победа во Вьетнаме, сказал он, подтверждает важный политический вывод о том, что времена беззаконного подавления империализмом революционных освободительных выступлений народов миновали, что единство,

[Окончание на 3-й стр.]

Встреча в ЦК КПСС

31 января состоялась встреча члена Политбюро, секретаря ЦК КПСС М. А. Суслова, секретаря ЦК КПСС К. Ф. Катусева и члена ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко с членом Политбюро ЦК ПТВ, заместителем премьер-министра и министром иностранных дел Демократической Республики Вьетнам Нгуен Зуи Чинем.

Во время беседы были обсуждены вопросы дальнейшего развития отношений братской дружбы и сотрудничества между СССР и ДРВ, положения во Вьетнаме в свете подписанного на днях в Париже соглашения о прекращении войны и восстановлении мира, а также ряд других проблем, представляющих взаимный интерес.

Встреча прошла в теплой, сердечной обстановке. Во встрече приняли участие посол ДРВ в СССР Во Тхук Донг и посол РЮВ в СССР Данг Куанг Минь.

ОБМЕН ТЕЛЕГРАММАМИ

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный направил президенту Народной Республики Бангладеш Абу Саиду Чоудри телеграмму, в которой передал сердечные поздравления народу Бангладеш по случаю национального праздника.

В ответной телеграмме президент Народной Республики Бангладеш вы-

разил глубокую признательность за поздравления и добрые пожелания.

В телеграммах Н. В. Подгорного и А. С. Чоудри выражается уверенность, что тесная дружба и плодотворное сотрудничество между обеими странами будут развиваться и укрепляться на благо народов СССР и Бангладеш, в интересах упрочения всеобщего мира.

ОТНОШЕНИЯ ДРУЖБЫ И СОТРУДНИЧЕСТВА

По случаю первой годовщины национального праздника Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин направил премьер-министру Народной Республики Бангладеш шейху Муджабуру Рахману телеграмму с сердечными поздравлениями и добрыми пожеланиями дружественному народу Бангладеш.

В ответной телеграмме премьер-министр Народной Республики Бангладеш выразил глубокую благодарность за поздравления и передал по-

желания процветания и благополучия дружественному советскому народу.

В телеграммах А. Н. Косыгина и М. Рахмана выражается убеждение, что установившиеся между Советским Союзом и Бангладеш отношения искренней дружбы и сотрудничества будут крепнуть и углубляться, что отвечает национальным интересам народов обеих стран, дадут упрочить мир на южноазиатском субконтиненте и во всем мире.

ПОВЕСТКА ДНЯ: КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

В 1973 году, решающем году девятой пятилетки, перед трудящимися нашей страны стоят новые высокие и ответственные задачи. Решить их можно при условии четкой организованной, ударной работы, путем неуклонного роста производительности труда.

Выступая в «Труде» 27 января, бригадир слесарей-монтажников горьковского завода «Красное Сормово», Герой Социалистического Труда С. Н. Бодров с тревогой говорил о том, что на многих предприятиях люди не дорожат рабочим временем, споняются без дела, прогуливают, пьянствуют. Из-за этого срывается выполнение планов и обязательств, государство, все наше общество несет большие потери.

Сормовский судостроитель призвал к тому, чтобы на предприятиях

не давали никаких поблажек подлым и разгильдяям, пьяницам и прогульщикам. Он обратился с предложением начать на страницах нашей газеты Всесоюзное рабочее собрание и обсудить на нем вопросы укрепления трудовой дисциплины, усиления борьбы с ее нарушителями.

Многие наши читатели поддержали предложение сормовского судостроителя, и сегодня на страницах «Труда» открывается Всесоюзное рабочее собрание с повесткой дня «Крепить дисциплину труда!». Приглашаем всех читателей принять активное участие в этом собрании, высказать свое мнение о том, какие меры нужно применять в отношении нарушителей трудовой дисциплины.

Письма в редакцию присылайте с пометкой «Рабочее собрание».

СЕГОДНЯ ВЫСТУПАЮТ:

А. АХМЕРОВ, сборщик автопокрышек Ярославского шинного завода, Герой Социалистического Труда

ДЕЛО ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

ВСПОМИНАЮ, как в один из первых дней нового года подошли итоги соревнования в честь 50-летия образования СССР. Победил коллектив смены «В» сборочного цеха № 7. В первую очередь товарищи стали поздравлять сборщика Василия Викторовича Мохова, много лет бывшего бесменным партгрупоргом.

Почему Мохов пользуется большим уважением среди товарищей? У него сложная и ответственная работа, которую он выполняет образцово. Свои обязательства в честь 50-летия образования СССР Василий Викторович выполнил досрочно, собрав сверх нормы две с половиной тысячи автопокрышек. Но он не ограничивается выполнением своих обязанностей, а чувствует себя ответственным за все, что происходит на участке, в цехе.

Среди рабочих немало учеников Василия Викторовича. Он передает секреты своего мастерства, помог освоить профессию, приучил творчески трудиться А. Морозова, Н. Сизнева, А. Лыжина и многих других молодых производственников, имена которых известны всему коллективу. Каждый из них уже выполнил нормы двух с

половинной — трех лет пятилетки. Таких рабочих, как Мохов и его воспитанники, отличают сознательное отношение к делу, высокая организованность, заинтересованность в общем успехе. Они создают в коллективе смене определенный психологический климат.

Социалистическое соревнование охватило коллективы всех цехов и служб нашего завода. Самые восьмью тысяч рабочих обязались досрочно выполнить производственные задания третьего, решающего года пятилетки. В своих личных обязательствах они наметили конкретные пути повышения производительности труда. В борьбе за эффективность производства участвует весь рабочий коллектив. И как портится настроение, когда на фоне всеобщего энтузиазма видишь людей равнодушных, ленивых, индифферентных. Да не только в настроении дело. От равнодушия страдает производство.

Вот лишь один пример. В прошлом году наши инженеры, техники, рабочие затратили массу сил и времени на рационализацию рабочих мест, при этом выполнения некоторых

операций. 83 тысячи рублей, израсходованных на научную организацию труда, дали эффект почти на полмиллиона рублей. В то же время из-за нарушений трудовой дисциплины завод недодал валовой продукции на 275 тысяч рублей, около пяти тысяч штук. Можем ли мы мириться с подобными убытками, с расточительством, с неважным отношением к своему труду!

Многое делается у нас на заводе для борьбы с нарушителями трудовой дисциплины. Коллективом прогнано, опозданий становится с каждым годом все меньше. Запасной коллектив, общественные организации применяют разнообразные формы и методы, чтобы научить всех рабочих дорожить временем, ценить каждую трудовую минуту. В коллективном договоре ежегодно утверждается положение о том, что нарушителей трудовой дисциплины лишают ежемесячных премий, тринадцатой зарплаты, переводят на работу на выходные и другие меры наказания. В основном эти условия выполняются. В каждом цехе созданы общественные отделы кадров, товарищеские суды, которые также проводят немалую

работу с нарушителями. Корого, говоря, на нашем заводе, как и на многих других предприятиях, стараются сочетать моральные и материальные стимулы. Но, к большому сожалению, количество нарушителей трудовой дисциплины уменьшается медленно.

В чем же дело? Во многом повинны мы сами. Правильно сказал бригадир сборщиков-монтажников завода «Красное Сормово» С. Н. Бодров в своем выступлении в «Труде», что многие руководители, особенно в цехах, закрывают глаза на лютую, лютую, прогульщику. Известно, что на многих предприятиях не хватает рабочих рук. Такое же положение и на нашем заводе. И бывает, что разгильдяю прощают, лишь бы он не уволился. У нас в цехе трудится Анатолий Малышев, квалифицированный сборщик. Сколько он прогуливал, являлся нетрезвым на работу! Много раз решали на заседании цехового комитета его премию, переводили на выходные, но он не менялся. В ответ слышишь от него угрозы:

— Норму я всегда выполняю. Попробуйте дать премию — уйду с завода.

И начальник цеха Ю. Лебе-

дев начинает уговаривать председателя цехкома Р. Колобова простить нарушителя. Аргумент при этом один:

— Работать и так не с кем, а вы еще делаете все для того, чтобы от нас ушел хороший сборщик.

И прощают. Малышеву его проделки, подписывают заявление на отпуск летом. А я считаю, что его растлевающее влияние на коллектив, особенно на молодежь, значительно больше, чем польза от него.

Укрепление дисциплины труда прежде всего дело самих рабочих, подлинных хозяев заводов и фабрик. С «перекрутами», опозданиями, равнодушным отношением к делу можно покончить, если мобилизовать общественное мнение, в полную меру использовать силу рабочих собраний, товарищеских судов. Крепкая трудовая дисциплина — богатейший резерв увеличения выпуска продукции, повышения эффективности производства, успешного выполнения социалистических обязательств и планов девятой пятилетки. Никто из нас не должен пренебрегать этим резервом, все мы в ответе за наше общее дело.

ЯРОСЛАВЛЬ.



Новая шатерная столовая на сто мест открылась на шате «Самосюев-1» в городе Краснодоне Ворошиловградской области. Для тех, кто трудится непосредственно в лагере, здесь готовят специальные обеды из трех блюд, которые выдают шатером в термосах перед спуском в забой.

На снимке: обеденный зал шатерной столовой «Самосюев-1» в Краснодоне.

Фото Г. АЛФОНОВА (АПН).

РЕПОРТАЖ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

МОРСКИЕ ВОРОТА АШЕРОНА

Вступил в эксплуатацию Дюбендинский причал на Каспии

Сосем недавно здесь, где над скалистой возвышенностью Ашеровского полуострова поднимается древний маяк, никакие события не нарушали размеренного ритма жизни. И вдруг все перевернулось. Появилась разнообразная техника, строительные бригады, приплыли катмаран «Кер оглы». Они прибыли сюда, чтобы за два года пятилетки построить нефтеналивной причал.

Пока «Кер оглы» строил причал с берега в глубь материка, к бакинским нефтеперерабатывающим заводам тянулись танкеры. День и ночь трубоукладчики бережно укладывали в них трубы. Лучшие сварщики бригады СУ-48 «Азгипромстрой» Мамед Рагимов, Зия Алиев и Кямал Шукуров искусно заделывали швы, варили металлические резервуары. Вскоре на берегу пустынного берега стали три резервуарных парка с восемнадцатью металлическими емкостями, позволяющими вместить сотни тысяч тонн нефти, а в море на крепко поставленных ногах-сваях шагнул первый причал.

Теперь к нему то и дело швартуются танкеры: возят добытое горючее с Нефтяных Камней, промыслов островов Жилого и Артема. Чуть поодаль поставлен второй причал. Только что в торжественной обстановке его пустили в эксплуатацию.

Причал построили за исключительный короткий срок — полтора года, — говорит директор Дюбендинского перевалочного нефтебаза Алескер Джабаров и добавляет: — Вот этот большегрузный танкер «Гувермес», что причалил к причалу, доставит для наших заводов прозенскую нефть. К новому же, второму причалу будут подходить нефтеналивные суда только из Грозного.

Сюда также будет прибывать горючее из Туркмени, с промыслов Мангышлака. Приспособление для приема ее сейчас монтируется. Ведь нефть Мангышлака содержит в себе парафин, и для того, чтобы слив из танкеров проходил без задержек и нефтепродуктов не забивался им, к портовым сооружениям ведется нить паропровода, разжижающего парафин.

Властно и сильно гудят теперь в приливе громадные тележки, большегрузные и среднего тоннажа танкеры. Раньше они ходили к причалам Бакинской бухты. Но этот порт был уже не в силах оперативно справиться с объемом работ. Выросла мощность нефтеперерабатывающих заводов, были открыты новые месторождения, больше стало добываться горючего.

Но это опять-таки не все. Вот в этих прудах, как видите, уже чистая вода, но и ее мы выпускаем в море через шлюзы, в которых задерживается оставшаяся пленка мазута.

— Новый причал живет. Приветливо встречает и указывает к нему путь судам старый ашеровский маяк. В конце пятилетки здесь станет еще оживленнее. Уже сейчас появились контуры третьего причала, на картах топографов указаны пунктиром трубопроводы, идущие к нефтеперерабатывающим заводам. Отсюда вверх по Волге во все концы страны пойдут караваны танкеров с бакинскими нефтепродуктами. Сюда люди перенесли нефтеперерабатывающие заводы. В утвержденных проектах архитекторов на этом месте обозначен город-спутник. А над ним на скалистой возвышенности все так же доминирует древний маяк.

БАКУ.

Л. АСКЕРОВ.

ПОЛЯМ—ВЫСОКИЕ УСТОЙЧИВЫЕ УРОЖАИ

Сессия АН СССР и ВАСХНИЛ

Более трех четвертей сельскохозяйственных угодий страны расположены в зонах, систематически подверженных засухе. Но доля этих районов в создании продовольственных ресурсов страны чрезвычайно велика.

Особенность нашего земледелия — в научно обоснованной комплексной программе, разработанной партией по дальнейшему интенсивному развитию сельского хозяйства.

Проблемы борьбы с засухой и обеспечения дальнейшего роста сельскохозяйственного производства вынесены на обсуждение объединенной сессии Академии наук СССР и Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина, которая открылась в Москве 31 января.

В работе сессии принимают участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Ф. Д. Кулаков, первый заместитель заведующего сельскохозяйственным отделом ЦК КПСС В. А. Карлов, министры СССР В. В. Маслов, З. Н. Нуриев, председатель Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» Совета Министров СССР А. А. Ежовский, председатель Государ-

ственного комитета лесного хозяйства Совета Министров СССР Г. И. Воробьев, ответственные работники ЦК КПСС, Советов Министров СССР и РСФСР, министерств и ведомств.

Сессию открыл вице-президент Академии наук СССР академик В. А. Котельников.

С докладом об основных задачах сельскохозяйственной науки и практики по предотвращению отрицательных влияний засухи и обеспечению устойчивого роста производства продукции растениеводства и животноводства выступил президент ВАСХНИЛ П. П. Лобанов.

На объединенной сессии с докладами выступили также министр земледелия и водного хозяйства СССР Е. Е. Алексеевский, министр сельского хозяйства РСФСР Л. Я. Флорентьев, начальник Главного управления Гидрометеослужбы при Совете Министров СССР академик Е. К. Федоров, академик А. Л. Курсанов, Н. П. Дубинин, академик ВАСХНИЛ К. З. Будин и другие.

Работа объединенной сессии АН СССР и ВАСХНИЛ продлится четыре дня.

(ТАСС).

ПРОГУЛЬЩИКАМ—НИКАКИХ ПОБЛАЖЕК!

СОРМОВСКИЙ судостроитель С. Н. Бодров высказал на страницах «Труда» мысли и заботы, волнующие многих. Действительно, пора всем вместе обречь на лодырей и разгильдяев, на пьяниц и прогульщиков, которые стараются жить за счет других, урвать побольше, а дать поменьше.

Чтобы вывести равновесие в сознании некоторых людей, мало полагаться только на воспитательные меры. Не дадут желаемого результата и меры чисто административные. Надо разумно сочетать те и другие. На нашем заводе в последние годы поступают именно так, и дисциплина заметно укрепилась. Но все-таки не перевелись еще у нас разгильдяи и халтурщики, бездельники и бражники.

В цехах, в бригадах порой долгу возлагают на нарушителей. Стараясь воспитать, по порой терпению приходить к концу. Вот пришлось перевести одного опытного мастера в рядовые наладчики за давнее пристрастие к выпивке в рабочее время.

Строго предупредили, что это снисхождение — последнее. При малейшем нарушении дисциплины расправляемся с заводом, причем коллектив пострадает, чтобы нигде в Уфе нарушитель не получил равнодушного отношения.

Кажется, действовало: три месяца человек работает добросовестно и ведет себя порядочно: то ли «гребешки» замаливает, то ли действительно осознал...

Но так бывает, к сожалению, не всегда. Чаще всего нарушитель увольняется «по собственному желанию», как только в коллективе начинают с него строго спрашивать. И ведь это возмущает: прогульщика, пьяницу, лентяю подчас встречают с расприкрытыми объятиями, показывают, вырывают, людей не хватает, плач горит. А лентяй куражится, ставит свои условия.

Работал у нас слесарь Пашков. К делу относился халатно, постоянно подвигал товарищей. Станок отремонтирует неспешно, и он через полчаса опять не действует. С Пашковым беседовали, критиковали

на собраниях. А он требовал повысить ему разряд. Советовали: не халтурь, повышай квалификацию и сдавай на четвертый разряд, кто мешает? Не хотел работать, как полагается, взял да уволился. А потом мы узнали, что его приняли на другой уфимский завод, работать по... четвертому разряду.

Приняли нового работника, установили ему испытательный срок — неделю. Ну что это за срок? Да самый бесшабашный разгильдяй неделю-то как-нибудь выдержит, покажет себя с самой выгодной стороны. А потом приобретет права постоянного работника и начинает смеяться «проявлять нрав», зная, что уволить его не так-то просто.

Испытательный срок должен быть не меньше месяца для любого работника. За это время можно лучше узнать человека, его склонности, отношение к работе и к коллективу.

Приняли мы как-то молодого человека учеником токаря на автоматах. До этого поработал он на нескольких заводах, отовсюду увольнялся «по собственному желанию».

Уверял, что не мог найти себя, а работа на станке-автомате для него самая интересная и подходящая.

Испытательную неделю парень выдержал, а после второй «спрыснул молчу» и пришел на работу выпивши. И в следующую получку тоже. От нас он ушел тоже «по собственному желанию»: не захотели ему портить трудовую книжку резкой записью.

К сожалению, часто этой неслучайной формулой покрывается неблаговидное поведение пьяниц, лентяев, лгунов, бражников. Непонятно, почему в трудовую книжку положено заносить только записи о поощрениях. Но ведь этот документ должен быть беспристрастным и правдивым, он должен в полной мере отражать трудовую деятельность человека, его склонности, его склонности, отношение к работе и к коллективу.

Тогда всемогущество будет и сами возмущения, записи о них приобретут немалое воспитательное значение, помогут укрепить дисциплину.

Уфа.

РЕПЛИКА С МЕСТА

«ДАВАЙ ЧЕТВЕРТАК... ПОМОЖЕМ!»

ВОДИТЕЛИ нашего управления В. Боршев и И. Диденко возвращались из командировки, везли срочный груз. Подъезжали к Павловскому Воронежской области, когда у их грузовика отказали тормоза. Добравшись пешком до ближайшего автотранспортного предприятия, уверенные, что им здесь наверняка помогут отремонтировать машину.

Но механик автотранспортного предприятия в ответ на их просьбу сказал:

— Какое дело мне до вас! Своих забот хватает.

Даже машину в бокс поставить не разрешил.

После этого разговора с механиком подошел слесарь, от которого сильно несло винным перегаром, и шепнул на ухо одному из водителей: «Давай четвертак — и компрессор будет».

Не захотели водители идти на сделку с рвачами, давая на водку. Возвратились к машине, на ветру, на морозе разобрали компрессор. Полдня провозились, отремонтировали и груз доставили вовремя. Но спрашивается: что за порядки творятся на этом автотранспорте? Отвечает ли кто-нибудь за состояние дисциплины, если рабочий в присутствии руководителя не стесняется сорвать на водку с людей, полавших в беду?

А. ЛОГВИН, инженер спецуправления № 10 производственного объединения «Южгипрогазострой», РОСТОВ-НА-ДОНУ.



Рис. В. РОЗАНЦЕВА.

ДОВОЛЬНО УГОВОРИЛ РАЗОШЛИСЬ МНЕНИЯ ЗАЧЕМ РУБИТЬ СПЛЕЧА

НЕ БЕЗ опаски принимали мы на работу в транспортный цех Н. Курбановича. Стараясь воспитать, по порой терпению приходило к концу. Вот пришлось перевести одного опытного мастера в рядовые наладчики за давнее пристрастие к выпивке в рабочее время.

Строго предупредили, что это снисхождение — последнее. При малейшем нарушении дисциплины расправляемся с заводом, причем коллектив пострадает, чтобы нигде в Уфе нарушитель не получил равнодушного отношения.

Кажется, действовало: три месяца человек работает добросовестно и ведет себя порядочно: то ли «гребешки» замаливает, то ли действительно осознал...

Но так бывает, к сожалению, не всегда. Чаще всего нарушитель увольняется «по собственному желанию», как только в коллективе начинают с него строго спрашивать. И ведь это возмущает: прогульщика, пьяницу, лентяю подчас встречают с расприкрытыми объятиями, показывают, вырывают, людей не хватает, плач горит. А лентяй куражится, ставит свои условия.

Работал у нас слесарь Пашков. К делу относился халатно, постоянно подвигал товарищей. Станок отремонтирует неспешно, и он через полчаса опять не действует. С Пашковым беседовали, критиковали

на собраниях. А он требовал повысить ему разряд. Советовали: не халтурь, повышай квалификацию и сдавай на четвертый разряд, кто мешает? Не хотел работать, как полагается, взял да уволился. А потом мы узнали, что его приняли на другой уфимский завод, работать по... четвертому разряду.

Приняли нового работника, установили ему испытательный срок — неделю. Ну что это за срок? Да самый бесшабашный разгильдяй неделю-то как-нибудь выдержит, покажет себя с самой выгодной стороны. А потом приобретет права постоянного работника и начинает смеяться «проявлять нрав», зная, что уволить его не так-то просто.

Испытательный срок должен быть не меньше месяца для любого работника. За это время можно лучше узнать человека, его склонности, его склонности, отношение к работе и к коллективу.

Тогда всемогущество будет и сами возмущения, записи о них приобретут немалое воспитательное значение, помогут укрепить дисциплину.

Уфа.

Уверял, что не мог найти себя, а работа на станке-автомате для него самая интересная и подходящая.

Испытательную неделю парень выдержал, а после второй «спрыснул молчу» и пришел на работу выпивши. И в следующую получку тоже. От нас он ушел тоже «по собственному желанию»: не захотели ему портить трудовую книжку резкой записью.

К сожалению, часто этой неслучайной формулой покрывается неблаговидное поведение пьяниц, лентяев, лгунов, бражников. Непонятно, почему в трудовую книжку положено заносить только записи о поощрениях. Но ведь этот документ должен быть беспристрастным и правдивым, он должен в полной мере отражать трудовую деятельность человека, его склонности, его склонности, отношение к работе и к коллективу.

Тогда всемогущество будет и сами возмущения, записи о них приобретут немалое воспитательное значение, помогут укрепить дисциплину.

Уфа.

Уверял, что не мог найти себя, а работа на станке-автомате для него самая интересная и подходящая.

Испытательную неделю парень выдержал, а после второй «спрыснул молчу» и пришел на работу выпивши. И в следующую получку тоже. От нас он ушел тоже «по собственному желанию»: не захотели ему портить трудовую книжку резкой записью.

К сожалению, часто этой неслучайной формулой покрывается неблаговидное поведение пьяниц, лентяев, лгунов, бражников. Непонятно, почему в трудовую книжку положено заносить только записи о поощрениях. Но ведь этот документ должен быть беспристрастным и правдивым, он должен в полной мере отражать трудовую деятельность человека, его склонности, его склонности, отношение к работе и к коллективу.

Тогда всемогущество будет и сами возмущения, записи о них приобретут немалое воспитательное значение, помогут укрепить дисциплину.

Уфа.

